

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/No.:...../2024-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày..... tháng 04 năm 2024

Ho Chi Minh City, April, 2024

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2024
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2024 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;

- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");

*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*

- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số/2024-TTr-NVLG ngày 04/4/2024 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024;

*The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. /2024-TTr-NVLG dated April 04th, 2024 Re. the Employee Stock Ownership Plan in 2024;*

- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 ("**ĐHĐCĐ**") của Công Ty ngày/...../2024.

*The Meeting minutes of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") dated, 2024.*

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024 ("**ESOP 2024**") như sau:

ARTICLE 1: Approval of the Employee Stock Ownership Plan in 2024 ("ESOP 2024") with a specific plan as follows:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH:

I. DETAILED PLAN:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
Name of share The share of No Va Land Investment Group Corporation
2. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
Type of share Ordinary share
3. Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value VND 10,000 per share
4. Đối tượng phát hành : Thành viên Hội đồng Quản trị và Người lao động là người lao động của Công ty và Công ty con theo Danh sách do HĐQT phê duyệt
Eligible buyer members of the BOD and Employees are employees of The Company and the Subsidiaries according to the List approved by the Board of Directors
ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("Quy chế ESOP") để xác định tiêu chuẩn và danh sách cụ thể người lao động tham gia chương trình
The GMS authorizes the BOD to publish the Regulation on shares issuance under Employee Stock Ownership Plan ("ESOP Regulation") to determine the standards for employees participating in the program
5. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng : Ủy quyền cho HĐQT quyết định
The GMS authorizes the BOD to decide
The principles for determining the number of shares allocated to each employee

6. Số lượng cổ phiếu : Tối đa 3,5% số cổ phần đang lưu hành của Công Ty tại thời
điểm phát hành
Expected number of issued shares *Maximum 3.5% of total outstanding shares at issuance time*
7. Giá phát hành : Ủy quyền cho HĐQT phê duyệt nhưng không thấp hơn
10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price *The GMS authorizes the BOD to decide but no less than VND 10,000 per share*
8. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá : 3,5% tổng giá trị cổ phần đang lưu hành theo mệnh giá của
Công Ty tại thời điểm phát hành
Total issuing par value *3.5% of the total par value of the total outstanding shares at the issuance time*
9. Hạn chế chuyển nhượng : Tối thiểu 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. ĐHCĐ
ủy quyền cho HĐQT quyết định cụ thể thời gian hạn chế
chuyển nhượng.
Transfer restriction *Minimum 01 year from the ending date of the ESOP. The GMS authorizes the BOD to decide the time of transfer restriction*
10. Thời gian thực hiện dự kiến : Đến hết năm 2025 hoặc thời gian khác theo quyết định của
HĐQT
Expected Issuance period: *To end of 2025 or another time according to the decision of the BOD*
11. Mục đích phát hành : Thu hút nhân tài và sự gắn kết lợi ích của người lao động với
Công ty và công ty con
The ESOP Program aims *To attract talent and enhance employee engagement of employees with the Company and the Subsidiaries*
12. Xử lý số cổ phiếu người lao động không nộp tiền mua : Ủy quyền cho HĐQT tiếp tục phân phối tiếp cho đối tượng
phát hành do HĐQT lựa chọn với mức giá không thấp hơn
mức giá phát hành tại mục 7 nêu trên
To define a solution for number of issued shares that are not *The GMS authorizes the BOD to continue distributing them to the selected Eligible buyer by the BOD at a price not lower than issuance price in item 7 above*

registered to by out

13. Phương án đảm : Ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo tỷ lệ sở
bảo tỷ lệ sở hữu hữu nước ngoài tối đa tại Công ty trong trường hợp phát
nước ngoài tối đa hành cho người lao động là người nước ngoài

*Plan to ensure the
maximum foreign
ownership ratio*

*The GMS authorized the BOD to approve a plan to ensure
the maximum foreign ownership ratio at the Company in case
of issuance to foreign employees*

14. Đăng ký lưu ký : Thông qua toàn bộ số lượng cổ phiếu phát sinh từ đợt phát
và đăng ký niêm yết hành cổ phiếu theo ESOP 2024 được đăng ký lưu ký bổ sung
bổ sung cổ phiếu tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và
niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố

*Register for addition
depository and listing
of the shares of
ESOP*

*Approving the entire number of shares arising from the
issuance of shares under the 2024 ESOP to be additionally
registered, additionally deposited at the Viet Nam Securities
Depository and Clearing Corporation and additionally listed
on the Ho Chi Minh City Stock Exchange according to
regulations*

ĐIỀU 2: Phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến ESOP 2024, cụ thể

ARTICLE 2: *Approval and authorizes the BOD to decide all relevant matters of this ESOP 2024, including:*

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế ESOP để thực hiện phương án này;
To decide the contents and promulgate the regulation on ESOP 2024 to give detailed guidelines to this plan;
- Quyết định phương án phát hành chi tiết bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Số lượng cổ phiếu phát hành; (ii) Giá phát hành; (iii) Thời điểm phát hành và (iv) Thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp;
To decide a detailed plan, including but not limited to: (i) Number of issued shares; (ii) Issuing Price; (iii) Issuing Date; and (iv) Appropriate Duration for share transferring limitation;

- Quyết định tiêu chí, danh sách Người lao động, Thành viên HĐQT đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu phát hành cho từng Người lao động, Thành viên HĐQT;
To define the criteria for selecting eligible Employees or BOD's Members for the ESOP and the specific number of shares for each Employee or BOD's Member;
- Xử lý số lượng cổ phiếu phát hành không được đăng ký mua hết (nếu có);
To define a solution for the number of issued shares that are not registered to by out (if any);
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, quyết định sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, yêu cầu của SSC/Cơ quan có thẩm quyền hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có) để đảm bảo đợt phát hành được thành công;
To conduct required registration procedures for ESOP issuance with The State Securities Commission of Vietnam, decide on any amendments, supplements, completion of the plan on shares issuance to the actual situation of the Company, according to the requirements from SSC/Competent authorities or comply with the current regulations (if any);
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký bổ sung số cổ phiếu phát hành theo ESOP 2024 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam;
To do the required procedures to register for addition depository of the shares of 2024 ESOP on the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để niêm yết bổ sung số cổ phiếu phát hành theo ESOP 2024 trên Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh;
To conduct the required procedures to list the additional shares issued in accordance to 2024 ESOP solution on Ho Chi Minh Stock Exchange;
- Thông qua việc thực hiện thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Cơ quan nhà nước có thẩm quyền và sửa đổi các điều khoản liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ Công Ty sau khi hoàn thành đợt phát hành;
Approving the implementation of procedures to amend the Business Registration Certificate with the competent State authority and amending the following provisions related to charter capital, shares and stocks in the Company's Charter upon completion of the issuance;

- Quyết định mua lại và sử dụng cổ phiếu khi người được quyền mua theo chương trình ESOP nghỉ việc;
To decide to repurchase and use the number of shares when the eligible employees resign;
- Quyết định các công việc khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao;
To decide the other related tasks to complete the assignment;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền lại cho Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc Ban Nhân sự để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên.
Depending on the specific situation, the BOD authorizes CEO or Head of Human Resources to conduct one or some specific assignments mentioned above.

ĐIỀU 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./

ARTICLE 3: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD is required to execute the tasks in accordance to this Resolution./*

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE BOARD**

BÙI THÀNH NHƠN